

Orçamentos recebidos para dispensa
emergencial de prestação de serviços de
limpeza e cozinha das Escolas Municipais de
Educação Infantil, e serviços de limpeza no
Polo Universitário e Secretaria Municipal da
Educação

(Orçamento e Planilhas enviados para análise
da Comissão de Elaboração e análise de
Planilha de Custos desta Prefeitura Municipal)



À PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA - RS

PROPOSTA COMERCIAL

NOME DO PROPONENTE: BARZ SOLUÇÕES INTELIGENTES LTDA. **CNPJ:** 38.652.979/0001-55

ENDEREÇO: Rua: Elvis Presley, 100, GRAVATAÍ/RS CEP: 94.090-050

TELEFONE: (51) 989910088 (whatsapp) **E-MAIL:** gustavo@barz.net.br

REPRESENTANTE: Robson Gustavo Barz Antunes **CPF:** 834.186.600-53

DADOS BANCÁRIO: **BANCO:** BANRISUL **Nº BANCO:** 041 **AGÊNCIA:** 0897 **CONTA:** 06.176137.0-4

ITEM	DESCRIÇÃO DETALHADA DO OBJETO	VALOR POR POSTO	VALOR MENSAL	VALOR 11 MESES
01	Contratação de empresa para prestação dos serviços de cozinha nas Escolas Municipais de Educação Infantil - Posto de Trabalho de 8 horas para prestação de serviços nas Escolas Municipais de Educação Infantil, conforme projeto básico. – 28 postos de trabalho	R\$ 4.613,11	R\$ 129.167,08	R\$ 1.420.837,88
02	Contratação de empresa para prestação dos serviços de limpeza nas Escolas Municipais de Educação Infantil - Posto de Trabalho de 8 horas para prestação dos serviços de limpeza nas Escolas Municipais de Educação Infantil, conforme projeto básico – 19 postos de Trabalho	R\$ 4.960,38	R\$ 84.247,23	R\$ 1.036.719,52
03	Contratação de empresa para prestação dos serviços de limpeza na SEMED e Polo – Posto de Trabalho de 8 horas para prestação dos serviços de limpeza na SEMED e Polo - 3 postos de Trabalho	R\$ 4.960,38	R\$ 14.881,14	R\$ 178.573,70
VALIDADE DA PROPOSTA: 30 dias VALOR TOTAL DA PROPOSTA: R\$ 2.636.131,10				

Gravataí, 23 de janeiro de 2025.

Documento assinado digitalmente



ROBSON GUSTAVO BARZ ANTUNES

Data: 23/01/2025 14:16:23-0300

Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

BARZ SOLUÇÕES INTELIGENTES

CNPJ 38.652.979/0001-55

Robson Gustavo Barz Antunes

Sócio Administrador

CPF 834.186.600-53 RG 3090931548

BARZ SOLUÇÕES INTELIGENTES

Rua Elvis Presley, 100 - CEP: 94090-050 - Vera Cruz - Gravataí/RS

Fone: (51) 2780.0140

Email: barz@barz.net.br

Site: barz.net.br

PLANILHA - LIMPEZA E HIGIENIZAÇÃO - SEMED

Dados da CCT	
Município/UF	Santo Antônio da Patrulha/RS
Serviço	Limpeza e higienização
Categoria	Auxiliar de limpeza
CBO	5143
CCT nº	RS000040/2025
Data base	1º de janeiro de 2025
Salário normativo	220 R\$ 1.653,58

Vale-alimentação	nº	valor	desconto
	1	25,42	19,00%
Vale-transporte	nº	valor	desconto
	2	6,00	6%
Plano de benefício social familiar		24,10	

Dados p/cálculo de Aviso-Prévio		ano	Dias proporç.	Dias aviso
Nº meses no emprego	12	30	0	30
Percentuais por tipo de desligamento				
Sem justa causa indenizado	39,65%			
Sem justa causa trabalhado	39,65%			
Com justa causa	2,16%			
Outros tipos de desligamento	18,54%			

Dados para cálculo de reposição de profissional ausente

Categoria	Incidência Anual	Legal da Ausência	12	
			Dias	Reposição
Férias	1	30	69,04%	20,7123
Ausência justificada	1	1	100,00%	0,6900
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	0,8301
doença	1	5	69,04%	2,32
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3063
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0415
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489
Doação de sangue	0,02	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,004	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,042	20	69,04%	0,0600
Maternidade	0,0038	180	69,04%	1,3620
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132
Total				26,4083

Nº de meses de execução contratual	12
Dias úteis no ano	252
Média de dias mês	21
Nº de horas mês	200

PLANILHA DE CUSTOS -AUX. LIMPEZA 200H

MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	200	horas	%	R\$
Salário-Base				1.503,25
Insalubridade		40		601,30
Total do Módulo 1				2.104,56

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias			
	%	R\$	
13º Salário	8,33%	175,38	
Adicional de férias	33,33%	58,45	
Total		233,83	

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições			
Base de cálculo (M1+2.1)	2.338,39	%	R\$
INSS		20,00%	467,68
Salário Educação		2,50%	58,46
RAT		0,50%	11,69
SESC ou SESI		1,50%	35,08
SENAI - SENAC		1,00%	23,38
SEBRAE		0,60%	14,03
INCRA		0,20%	4,68
Subtotal - GPS		26,30%	615,00
FGTS		8,00%	187,07
Total		34,30%	802,07

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$
Transporte		161,80
Auxílio-Refeição/Alimentação		432,39

Plano de Benefício Social Familiar	24,10
Seguro	
Outros	
Total	618,30

Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	
	R\$
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias	233,83
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS	802,07
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	618,30
Total do Módulo 2	1.654,20

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado	%	R\$
Aviso Prévio Indenizado		103,88
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8%	8,31
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso	40%	29,67
Subtotal do Submódulo 3.1		141,85

Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		
Aviso Prévio Trabalhado		28,98
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o	34,30%	9,94
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso		29,67
Subtotal do Submódulo 3.2		68,59

Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		R\$
Desconto do Submódulo 2.1		-5,05
Subtotal do Submódulo 3.3.		-5,05

Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado		141,85
Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		68,59
Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		-5,05
Total do Módulo 3		205,39

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Ausências Legais					
Dados para cálculo de profissional ausente					
Categoria	Incidência Anual	Duração Legal da Ausência	40h		Valor
			Proporção de Dias afetados	Dias de Reposição	
188,77					
Férias	1,0000	30	69,04%	20,7120	325,82
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000	15,73
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	1,7005	26,75
Afastamento por doença	1,0000	5	69,04%	3,4520	54,30
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3062	4,82
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0416	0,65
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489	0,77
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200	0,31
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040	0,06
Paternidade	0,0420	20	69,04%	0,0600	0,94
Maternidade	0,0038	180	69,04%	1,3620	21,43
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132	0,21
Total				28,7203	451,79

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Uniformes			
Descrição	Quant./ano	Valor	R\$ Anual
Camiseta manga longa	2	26	52,00
Camiseta manga curta	2	15	30,00
Calça	2	48,00	96,00
Sapato	2	48,14	96,28
Luva de borracha	40	3,57	142,80
Total			417,08
			34,76

TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5		R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.104,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.654,20
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		205,39
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente		451,79
Módulo 5 - Insumos Diversos		34,76
Total		4.450,70

MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
	Base cálculo	Percentual	R\$
Custos indiretos	4.450,70	2,00%	89,01
Lucro	4.539,71	2,00%	90,79

Tributos			
PIS	4.960,37	0,65%	32,24
COFINS	4.960,37	3,00%	148,81
ISS	4.960,37	3,00%	148,81
Total de tributos	6,65%		329,86
Total do Módulo 6	10,65%		509,68

TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6		R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.104,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.654,20
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		205,39
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente		451,79
Módulo 5 - Insumos Diversos		34,76
Módulo 6 - BDI		509,68
Total por posto de trabalho mês		4.960,38

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ anual (11 meses)
EDUCAÇÃO INFANTIL	19	94.247,23	1.036.719,52

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ anual (12 meses)
POLO E SEMED	3	14.881,14	178.573,70

PLANILHA - COZINHA - SEMED

Dados da CCT			
Município/UF	Santo Antônio da Patrulha/RS		
Serviço	Cozinha		
Categoria	Merendeiro de escola/creche		
CBO	5132		
CCT nº	RS000040/2025		
Data base	1º de janeiro de 2025		
Salário normativo	220	R\$	1.736,16

Vale-alimentação	nº	valor	desconto
	1	25,42	19,00%
Vale-transporte	nº	valor	desconto
	2	6,00	6%
Plano de benefício social familiar		24,10	

Dados p/cálculo de Aviso-Prévio		ano	proporc.	Dias aviso
Nº meses no emprego	12	30	0	30
Percentuais por tipo de desligamento				
Sem justa causa indenizado		39,65%		
Sem justa causa trabalhado		39,65%		
Com justa causa		2,16%		
Outros tipos de desligamento		18,54%		

Dados para cálculo de reposição de profissional ausente				
Categoria	Incidência Anual	Legal da Ausência	12	
			de Dias	Reposição
Férias	1	30	69,04%	20,7123
Ausência justificada	1	1	100,00%	0,6900
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	0,8301
Afastamento por doença	1	5	69,04%	2,32
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3063
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0415
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489
Doação de sangue	0,02	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,004	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,042	20	69,04%	0,0600
Maternidade	0,0038	180	69,04%	1,3620
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132
Total				26,4083

Nº de meses de execução contratual	12
Dias úteis no ano	252
Média de dias mês	21
Nº de horas mês	200

PLANILHA DE CUSTOS - MERENDEIRO DE ESCOLA/CRECHE 200H**MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	200	horas	%	R\$
Salário-Base				1.578,33
Insalubridade			20	347,23
Total do Módulo 1				1.925,56

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias**

	%	R\$
13º Salário	8,33%	160,46
Adicional de férias	33,33%	53,48
Total		213,95

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo (M1+2.1)	2.139,50	%	R\$
INSS		20,00%	427,90
Salário Educação		2,50%	53,49
RAT		0,50%	10,70
SESC ou SESI		1,50%	32,09
SENAI - SENAC		1,00%	21,40
SEBRAE		0,60%	12,84
INCRA		0,20%	4,28
Subtotal - GPS		26,30%	562,69
FGTS		8,00%	171,16
Total		34,30%	733,85

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

	R\$	
Transporte	157,30	
Auxílio-Refeição/Alimentação	432,39	
Plano de Benefício Social Familiar	24,10	
Seguro		
Outros		
Total		613,79

Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

	R\$	
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias	213,95	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS	733,85	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	613,79	
Total do Módulo 2		1.561,59

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado	%	R\$
--	---	-----

Aviso Prévio Indenizado		96,63
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8%	7,73
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso	40%	27,15
Subtotal do Submódulo 3.1		131,51

Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		
Aviso Prévio Trabalhado		26,88
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o	34,30%	9,22
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso		27,15
Subtotal do Submódulo 3.2		63,25

Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		R\$
Desconto do Submódulo 2.1		-4,62
Subtotal do Submódulo 3.3.		-4,62
Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado		131,51
Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		63,25
Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		-4,62
Total do Módulo 3		190,14

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Ausências Legais

Dados para cálculo de profissional ausente

Categoria	Incidência Anual	Duração Legal da Ausência	40h		Valor
			Proporção de Dias afetados	Dias de Reposição	
175,11					
Férias	1,0000	30	69,04%	20,7120	302,24
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000	14,59
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	1,7005	24,81
Afastamento por doença	1,0000	5	69,04%	3,4520	50,37
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3062	4,47
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0416	0,61
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489	0,71
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200	0,29
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040	0,06
Paternidade	0,0420	20	69,04%	0,0600	0,88
Maternidade	0,0038	180	69,04%	1,3620	19,87
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132	0,19
Total				28,7203	419,10

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Uniformes

Descrição	Quant./ano	Valor	R\$ Anual
Camiseta manga longa	2	R\$ 25,00	50,00
Camiseta manga curta	2	R\$ 15,00	30,00
Avental tipo colete poliester	2	R\$ 17,23	34,46
Calça	2	R\$ 48,00	96,00
Sapato	2	R\$ 48,14	96,28

Avantal PVC	1	R\$ 18,89	18,89	
Touca descartável	3	R\$ 8,26	24,78	
Touca pala de brim	2	R\$ 9,77	19,54	
Luva de borracha	40	R\$ 3,57	142,80	
Total			512,75	42,73

TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5		R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.925,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.561,59
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		190,14
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente		419,10
Módulo 5 - Insumos Diversos		42,73
Total		4.139,11

MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
	Base cálculo	Percentual	R\$
Custos indiretos	4.139,11	2,00%	82,78
Lucro	4.221,90	2,00%	84,44
Tributos			
PIS	4.613,11	0,65%	29,99
COFINS	4.613,11	3,00%	138,39
ISS	4.613,11	3,00%	138,39
Total de tributos		6,65%	306,77
Total do Módulo 6		10,65%	473,99

TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6		R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.925,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.561,59
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		190,14
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente		419,10
Módulo 5 - Insumos Diversos		42,73
Módulo 6 - BDI		473,99
Total por posto de trabalho mês		4.613,11

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ anual (11 meses)
Postos de trabalho - SEMED	28	129.167,08	1.420.837,88

A

PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTO ANTONIO DA PATRULHA

REF.: PROPOSTA CONTRATAÇÃO EMERGENCIAL

PROPOSTA FINANCEIRA

Razão Social: CGL PRESTADORA DE SERVIÇOS LTDA

CNPJ: 28.430.818/0001-63

Endereço: RUA OURO PRETO Nº 167 ESMERALDA VIAMÃO/RS

Telefone(s): (51) 981337391 E-mail cglprestadorservicos@gmail.com

Dados Bancários: Banco Banrisul AG 1176 CC 06.162332.07

OBJETO:

Contratação emergencial de empresa para prestação de serviços de limpeza e cozinha das Escolas Municipais de Educação Infantil, e serviços de limpeza no Polo Universitário e Secretaria Municipal da Educação.

	ITEM	UN	QTD	DESCRIÇÃO
LOTE 01	1	MESES	06	Contratação de empresa para prestação dos serviços de cozinha nas Escolas Municipais de Educação Infantil - Posto de Trabalho de 8 horas para prestação de serviços nas Escolas Municipais de Educação Infantil, conforme projeto básico. – 28 postos de trabalho

	ITEM	UN	QTD	DESCRIÇÃO
LOTE 02	2	MESES	06	Contratação de empresa para prestação dos serviços de limpeza nas Escolas Municipais de Educação Infantil - Posto de Trabalho de 8 horas para prestação dos serviços de limpeza nas Escolas Municipais de Educação Infantil, conforme projeto básico – 19 postos de Trabalho
	3	MESES	06	Contratação de empresa para prestação dos serviços de limpeza na SEMED e Polo – Posto de Trabalho de 8 horas para prestação dos serviços de limpeza na SEMED e Polo - 3 postos de Trabalho

Valor mensal

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ 6 meses
Postos de trabalho - SEMED	28	119.482,72	716.896,32

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ 6 meses
EDUCAÇÃO INFANTIL	19	89.542,17	537.253,01
Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ 6 meses
POLO E SEMED	3	14.138,24	84.829,42

Valor total mensal R\$ 223.163,13 (duzentos e vinte e três mil cento e sessenta e três reais e treze centavos)

Valor total 6 meses R\$ 1.338.978,78 (um milhão trezentos e trinta e oito mil novecentos e setenta e oito reais e setenta e oito centavos)

Prazo de validade da proposta: 60 dias.

Por ser expressão de verdade, firmamos a presente.

Viamão 24 de Janeiro 2025.

CRISTINE DE
MEDEIROS
SILVEIRA

Assinado de forma digital por
CRISTINE DE MEDEIROS
SILVEIRA
Dados: 2025.01.24 15:02:13
-03'00'

CGL Prestadora de Serviços Ltda.
CNPJ Nº 28.430.818/0001-63
Cristine de Medeiros Silveira
Administradora - Sócia

PLANILHA - COZINHA - SEMED

Dados da CCT	
Município/UF	Santo Antônio da Patrulha/RS
Serviço	Cozinha
Categoria	Merendeiro de escola/creche
CBO	5132
CCT nº	RS000040/2025
Data base	1º de janeiro de 2025
Salário normativo	220 R\$ 1.736,16

Vale-alimentação	nº	valor	desconto
	1	25,42	19,00%
Vale-transporte	nº	valor	desconto
Plano de benefício social familiar		24,10	

Dados p/cálculo de Aviso-Prévio		ano	proporc.	Dias aviso
Nº meses no emprego	12	30	0	30
Percentuais por tipo de desligamento				
Sem justa causa indenizado		1,00%		
Sem justa causa trabalhado		1,00%		
Com justa causa		1,20%		
Outros tipos de desligamento		96,80%		

Dados para cálculo de reposição de profissional ausente

Categoria	Incidência Anual	Legal da Ausência	12	
			de Dias	Reposição
Férias	1,0000	30	69,04%	20,7120
Ausência justificada	0,0250	1	100,00%	0,0250
Acidente trabalho	0,0200	15	69,04%	0,2071
Afastamento por doença	0,0300	5	69,04%	0,1036
Consulta médica filho	0,01531	2	100,00%	0,0306
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0416
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0042	20	69,04%	0,0580
Maternidade	0,0038	180	69,04%	0,4722
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0018
Total				21,72478928

Nº de meses de execução contratual	12
Dias úteis no ano	252
Média de dias mês	21
Nº de horas mês	200

PLANILHA DE CUSTOS - MERENDEIRO DE ESCOLA/CRECHE 200H

MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	200	horas	%	R\$
Salário-Base				1.578,33
Insalubridade			20	347,23
Total do Módulo 1				1.925,56

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

	%	R\$
13º Salário	8,33%	160,46
Adicional de férias	33,33%	53,48
Total		213,95

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo (M1+2.1)	2.139,50	%	R\$
INSS		20,00%	427,90
Salário Educação		2,50%	53,49
RAT		3,78%	80,80
SESC ou SESI		1,50%	32,09
SENAI - SENAC		1,00%	21,40
SEBRAE		0,60%	12,84
INCRA		0,20%	4,28
Subtotal - GPS		29,58%	632,79
FGTS		8,00%	171,16
Total		37,58%	803,95

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

	R\$	
Transporte - proprio	1,00	
Auxílio-Refeição/Alimentação	432,39	
Plano de Benefício Social Familiar	24,10	
Seguro		
Outros		
Total		457,49

Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	
	R\$
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias	213,95
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS	803,95
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	457,49
Total do Módulo 2	1.475,39

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado	%	R\$
Aviso Prévio Indenizado		2,31
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8%	0,18
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso	40%	0,68
Subtotal do Submódulo 3.1		3,18

Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		
Aviso Prévio Trabalhado		0,66
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o	37,58%	0,25
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso		0,68
Subtotal do Submódulo 3.2		1,59

Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		R\$
Desconto do Submódulo 2.1		-2,57
Subtotal do Submódulo 3.3.		-2,57

Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado		3,18
Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		1,59
Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		-2,57
Total do Módulo 3		2,20

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Ausências Legais					
Dados para cálculo de profissional ausente					
Categoria		Duração Legal da Ausência	40h		Valor
			Incidência Anual	Proporção de Dias afetados	
	162,05				
Férias	1,0000	30	69,04%	20,7120	279,71
Ausência justificada	0,0250	1	100,00%	0,0250	0,34
Acidente trabalho	0,0200	15	69,04%	0,2071	2,80
Afastamento por doença	0,0300	5	69,04%	0,1036	1,40

Consulta médica filho	0,01531	2	100,00%	0,0306	0,41
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0416	0,56
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489	0,66
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200	0,27
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040	0,05
Paternidade	0,0042	20	69,04%	0,0580	0,78
Maternidade	0,0038	180	69,04%	0,4722	6,38
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0018	0,02
Total				21,7248	293,38

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Uniformes em estoque

Descrição	Quant./ano	Valor	R\$ Anual	
Camiseta manga longa	2	33,76	67,52	
Camiseta manga curta	2	20,34	40,68	
Avental tipo colete poliester	2	17,23	34,46	
Calça	2	54,06	108,12	
Sapato	2	48,14	96,28	
Avantal PVC	1	18,89	18,89	
Touca descartável	3	8,26	24,78	
Touca pala de brim	2	9,77	19,54	
Luva de borracha	40	3,57	142,80	
Total			553,07	46,09

EM ESTOQUE

1,00

TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5

R\$

Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.925,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.475,39
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	2,20
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente	293,38
Módulo 5 - Insumos Diversos	1,00
Total	3.697,54

MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

	Base cálculo	Percentual	R\$
Custos indiretos	3.697,54	0,10%	3,70
Lucro	3.701,23	0,10%	3,70
Tributos			
PIS	4.222,15	1,65%	69,67
COFINS	4.222,15	7,60%	320,88
ISS	4.222,15	3,00%	126,66
Total de tributos		12,25%	517,21

Total do Módulo 6	12,45%	524,61
--------------------------	---------------	---------------

TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6	R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.925,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.475,39
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	2,20
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente	293,38
Módulo 5 - Insumos Diversos	46,09
Módulo 6 - BDI	524,61
Total por posto de trabalho mês	4.267,24

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ 6 meses
Postos de trabalho - SEMED	28	119.482,72	716.896,32

CRISTINE DE
MEDEIROS
SILVEIRA

Assinado de forma digital
por CRISTINE DE MEDEIROS
SILVEIRA
Dados: 2025.01.24 15:02:44
-03'00'

CGL Prestadora Serviços Ltda

Cristine Medeiros Silva

CPF 004.427.310-81

PLANILHA - LIMPEZA E HIGIENIZAÇÃO - SEMED

Dados da CCT			
Município/UF	Santo Antônio da Patrulha/RS		
Serviço	Limpeza e higienização		
Categoria	Auxiliar de limpeza		
CBO	5143		
CCT nº	RS000040/2025		
Data base	1º de janeiro de 2025		
Salário normativo	220	R\$	1.653,58

Vale-alimentação	nº	valor	desconto
	1	25,42	19,00%
Vale-transporte	nº	valor	desconto
			6%
Plano de benefício social familiar		24,10	

Dados p/cálculo de Aviso-Prévio		ano	Dias proporç.	Dias aviso
Nº meses no emprego	12	30	0	30
Percentuais por tipo de desligamento				
Sem justa causa indenizado		1,00%		
Sem justa causa trabalhado		1,00%		
Com justa causa		1,20%		
Outros tipos de desligamento		96,80%		

Dados para cálculo de reposição de profissional ausente

Categoria	Incidência Anual	Legal da Ausência	12	
			Dias afetados	Reposição
Férias	1,0000	30	69,04%	20,7120
Ausência justificada	0,0250	1	100,00%	0,0250
Acidente trabalho	0,0200	15	69,04%	0,2071
Afastamento por doença	0,0300	5	69,04%	0,1036
Consulta médica filho	0,01531	2	100,00%	0,0306
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0416
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0042	20	69,04%	0,0580
Maternidade	0,0038	180	69,04%	0,4722
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0018
Total				21,72

Nº de meses de execução contratual	12
Dias úteis no ano	252
Média de dias mês	21
Nº de horas mês	200

PLANILHA DE CUSTOS -AUX. LIMPEZA 200H**MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	200	horas	%	R\$
Salário-Base				1.503,25
Insalubridade			40	661,43
Total do Módulo 1				2.164,69

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias**

	%	R\$
13º Salário	8,33%	180,39
Adicional de férias	33,33%	60,12
Total		240,51

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo (M1+2.1)	2.405,20	%	R\$
INSS		20,00%	481,04
Salário Educação		2,50%	60,13
RAT		3,78%	90,83
SESC ou SESI		1,50%	36,08
SENAI - SENAC		1,00%	24,05
SEBRAE		0,60%	14,43
INCRA		0,20%	4,81
Subtotal - GPS		29,58%	711,37
FGTS		8,00%	192,42
Total		37,58%	903,79

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

	R\$	
Transporte - proprio	1,00	
Auxílio-Refeição/Alimentação	432,39	
Plano de Benefício Social Familiar	24,10	
Seguro		
Outros		
Total		457,49

Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

	R\$	
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias	240,51	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS	903,79	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	457,49	
Total do Módulo 2		1.601,80

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado	%	R\$
Aviso Prévio Indenizado		2,55
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8%	0,20
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso	40%	0,77
Subtotal do Submódulo 3.1		3,52

Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		
Aviso Prévio Trabalhado		0,73
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o	37,58%	0,28
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso		0,77
Subtotal do Submódulo 3.2		1,78

Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		R\$
Desconto do Submódulo 2.1		-2,89
Subtotal do Submódulo 3.3.		-2,89

Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado		3,52
Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		1,78
Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		-2,89
Total do Módulo 3		2,41

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE
--

Ausências Legais

Dados para cálculo de profissional ausente					
---	--	--	--	--	--

Categoria	Incidência Anual	Duração Legal da Ausência	40h		Valor
			Proporção de Dias afetados	Dias de Reposição	
179,47					
Férias	1,0000	30	69,04%	20,7120	309,77
Ausência justificada	0,0250	1	100,00%	0,0250	0,37
Acidente trabalho	0,0200	15	69,04%	0,2071	3,10
Afastamento por doença	0,0300	5	69,04%	0,1036	1,55
Consulta médica filho	0,01531	2	100,00%	0,0306	0,46
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0416	0,62
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489	0,73
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200	0,30
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040	0,06
Paternidade	0,0042	20	69,04%	0,0580	0,87
Maternidade	0,0038	180	69,04%	0,4722	7,06
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0018	0,03
Total				21,7248	324,91

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Uniformes				
Descrição	Quant./ano	Valor	R\$ Anual	
Camiseta manga longa	2	33,76	67,52	
Camiseta manga curta	2	20,34	40,68	
Calça	2	54,06	108,12	
Sapato	2	48,14	96,28	
Luva de borracha	40	3,57	142,80	
Total			455,40	37,95
	EM ESTOQUE			1,00

TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5	R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.164,69
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.601,80
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	2,41
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente	324,91
Módulo 5 - Insumos Diversos	1,00
Total	4.094,81

MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
	Base cálculo	Percentual	R\$
Custos indiretos	4.094,81	0,10%	4,09
Lucro	4.098,90	0,10%	4,10
Tributos			
PIS	4.675,79	1,65%	77,15
COFINS	4.675,79	7,60%	355,36
ISS	4.675,79	3,00%	140,27
Total de tributos		12,25%	572,78
Total do Módulo 6		12,45%	580,99

TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6	R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.164,69
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.601,80
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	2,41
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente	324,91
Módulo 5 - Insumos Diversos	37,95
Módulo 6 - BDI	580,99
Total por posto de trabalho mês	4.712,75

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ 6 meses
EDUCAÇÃO INFANTIL	19	89.542,17	537.253,01

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ 6 meses
POLO E SEMED	3	14.138,24	84.829,42

CRISTINE DE
MEDEIROS
SILVEIRA

Assinado de forma
digital por CRISTINE DE
MEDEIROS SILVEIRA
Dados: 2025.01.24
15:03:12 -03'00'

CGL Prestadora Serviços Ltda

Cristine Medeiros Silva

CPF 004.427.310-81



ORÇAMENTO

À Prefeitura Municipal de Santo Antônio da Patrulha/RS

RAZÃO SOCIAL: PRIME SERVICE PRESTADORA DE SERVIÇOS DE LIMPEZA LTDA.

CNPJ: 35.415.345/0001-90

ENDEREÇO: Rua Irani nº 55, Bairro Santo Onofre, Viamão/Rs

TELEFONE (51) 983157842

Contato: Leandro

e-mail: primeservicosdelimpeza@gmail.com

Lote	Especificação do serviço	Unid.	Quant.	Valor Mensal	Valor Total 06 Meses
01	Contratação de empresa para prestação dos serviços de cozinha nas Escolas Municipais de Educação Infantil - Posto de Trabalho de 8 horas para prestação de serviços nas Escolas Municipais de Educação Infantil, conforme projeto básico. – 28 postos de trabalho	Mês	06	R\$ 117.515,44	R\$ 705.092,64
02	Contratação de empresa para prestação dos serviços de limpeza nas Escolas Municipais de Educação Infantil - Posto de Trabalho de 8 horas para prestação dos serviços de limpeza nas Escolas Municipais de Educação Infantil, conforme projeto básico – 19 postos de Trabalho. Contratação de empresa para prestação dos serviços de limpeza na SEMED e Polo – Posto de Trabalho de 8 horas para prestação dos serviços de limpeza na SEMED e Polo - 3 postos de Trabalho	Mês	06	R\$ 99.990,59	R\$ 599.943,54

O prazo de validade desta proposta é de 6 (meses) dias, da data fixada para a sua apresentação

Viamão 27 de janeiro de 2025.



LEANDRO BOLZE DOS SANTOS

SÓCIO-GERENTE

CPF.801.554.130-15

PRIME SERVICE PRESTADORA DE SERVIÇOS DE LIMPEZA EIRELI

CNPJ: 35.415.345/0001-90

RUA IRANI Nº 55, BAIRRO SANTO ONOFRE

VIAMÃO/RS CEP. 94445-270

E-MAIL: primeservicosdelimpeza@gmail.com Tel. 51 983099335

PLANILHA - LIMPEZA E HIGIENIZAÇÃO - SEMED

Dados da CCT			
Município/UF	Santo Antônio da Patrulha/RS		
Serviço	Limpeza e higienização		
Categoria	Auxiliar de limpeza		
CBO	5143		
CCT nº	RS000040/2025		
Data base	1º de janeiro de 2025		
Salário normativo	220	R\$	1.653,58

Vale-alimentação	nº	valor	desconto
	1	25,42	19,00%
Vale-transporte	nº	valor	desconto
	2	6,00	6%
Plano de benefício social familiar		24,10	

Dados p/cálculo de Aviso-Prévio		ano	Dias proporc.	Dias aviso
Nº meses no emprego	12	30	0	30
Percentuais por tipo de desligamento				
Sem justa causa indenizado		8,65%		
Sem justa causa trabalhado		8,65%		
Com justa causa		2,16%		
Outros tipos de desligamento		80,54%		

Dados para cálculo de reposição de profissional ausente

Categoria	Incidência Anual	Legal da Ausência	12	
			Dias afetados	Reposição
Férias	1	30	69,04%	20,7123
Ausência justificada	1	1	100,00%	0,6900
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	0,5301
Afastamento por doença	1	5	69,04%	0,8579
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3063
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0415
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489

Doação de sangue	0,02	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,004	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,042	20	69,04%	0,0600
Maternidade	0,0038	180	69,04%	0,3620
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132
Total				23,6462

Nº de meses de execução contratual	12
Dias úteis no ano	252
Média de dias mês	21
Nº de horas mês	200

PLANILHA DE CUSTOS -AUX. LIMPEZA 200H

MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	200	horas	%	R\$
Salário-Base				1.503,25
Insalubridade			40	661,43
Total do Módulo 1				2.164,69

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

	%	R\$
13º Salário	8,33%	180,39
Adicional de férias	33,33%	60,12
Total		240,51

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo (M1+2.1)	2.405,20	%	R\$
INSS		20,00%	481,04
Salário Educação		2,50%	60,13
RAT		4,08%	98,13
SESC ou SESI		1,50%	36,08
SENAI - SENAC		1,00%	24,05
SEBRAE		0,60%	14,43
INCRA		0,20%	4,81

Subtotal - GPS	29,88%	718,67
FGTS	8,00%	192,42
Total	37,88%	911,09

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	
	R\$
Transporte empresa fornecera se necessário	0,00
Auxílio-Refeição/Alimentação	432,39
Plano de Benefício Social Familiar	24,10
Seguro	
Outros	
Total	456,49

Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	
	R\$
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias	240,51
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS	911,09
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	456,49
Total do Módulo 2	1.608,10

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado	%	R\$
Aviso Prévio Indenizado		22,02
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8%	1,76
Prévio Indenizado	40%	6,66
Subtotal do Submódulo 3.1		30,43

Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		
Aviso Prévio Trabalhado		6,35
Aviso Prévio Trabalhado	37,88%	2,40
Prévio Trabalhado		6,66
Subtotal do Submódulo 3.2		15,41

Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		R\$
Desconto do Submódulo 2.1		-5,20

Subtotal do Submódulo 3.3.		-5,20
Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado		30,43
Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		15,41
Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		-5,20
Total do Módulo 3		40,65

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Ausências Legais				
Dados para cálculo de profissional ausente				
Categoria		Duração Legal da Ausência	40h	
			Proporção de Dias afetados	Dias de Reposição
181,59	Incidência Anual			
Férias	1,0000	30	69,04%	20,7123
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	0,6900
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	0,5301
Afastamento por doença	1,0000	5	69,04%	0,8579
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3063
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0415
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0420	20	69,04%	0,0600
Maternidade	0,0038	180	69,04%	0,3620
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132
Total				23,6462
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
Uniformes				
Descrição	Quant./ano	Valor	R\$ Anual	
Camiseta manga longa	2	20	40,00	
Camiseta manga curta	2	20	40,00	
Calça	2	30,00	60,00	
Sapato	2	35,00	70,00	

Luva de borracha	40	3,57	142,80	
Total			352,80	29,40

TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5	R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.164,69
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.608,10
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	40,65
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente	357,83
Módulo 5 - Insumos Diversos	29,40
Total	4.200,66

MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
	Base cálculo	Percentual	R\$
Custos indiretos	4.200,66	0,50%	21,00
Lucro	4.221,66	0,50%	21,11
Tributos			
PIS	4.545,02	0,65%	29,54
COFINS	4.545,02	3,00%	136,35
ISS	4.545,02	3,00%	136,35
Total de tributos		6,65%	302,24
Total do Módulo 6		7,65%	344,37

TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6	R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.164,69
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.608,10
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	40,65
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente	357,83
Módulo 5 - Insumos Diversos	29,40
Módulo 6 - BDI	344,37
Total por posto de trabalho mês	4.545,03

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ (06 meses)

EDUCAÇÃO INFANTIL	19	86.355,51	518.133,03
--------------------------	-----------	------------------	-------------------

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ (06 meses)
POLO E SEMED	3	13.635,08	81.810,48

Valor
313,43
10,44
8,02
12,98
4,64
0,63
0,74
0,30
0,06
0,91
5,48
0,20
357,83

PLANILHA - COZINHA - SEMED

Dados da CCT			
Município/UF	Santo Antônio da Patrulha/RS		
Serviço	Cozinha		
Categoria	Merendeiro de escola/creche		
CBO	5132		
CCT nº	RS000040/2025		
Data base	1º de janeiro de 2025		
Salário normativo	220	R\$	1.736,16

Vale-alimentação	nº	valor	desconto
	1	25,42	19,00%
Vale-transporte	nº	valor	desconto
	2	6,00	6%
Plano de benefício social familiar		24,10	

Dados p/cálculo de Aviso-Prévio		ano	proporc.	Dias aviso
Nº meses no emprego	12	30	0	30
Percentuais por tipo de desligamento				
Sem justa causa indenizado		8,65%		
Sem justa causa trabalhado		8,65%		
Com justa causa		2,16%		
Outros tipos de desligamento		80,54%		

Dados para cálculo de reposição de profissional ausente

Categoria	Incidência Anual	Legal da Ausência	12	
			de Dias	Reposição
Férias	1	30	69,04%	20,7123
Ausência justificada	1	1	100,00%	0,6900
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	0,5301
Afastamento por doença	1	5	69,04%	0,8579
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3063
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0415
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489

Doação de sangue	0,02	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,004	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,042	20	69,04%	0,0600
Maternidade	0,0038	180	69,04%	0,3620
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132
Total				23,6462

Nº de meses de execução contratual	12
Dias úteis no ano	252
Média de dias mês	21
Nº de horas mês	200

PLANILHA DE CUSTOS - MERENDEIRO DE ESCOLA/CRECHE 200H

MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	200	horas	%	R\$
Salário-Base				1.578,33
Insalubridade			20	347,23
Total do Módulo 1				1.925,56

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

	%	R\$
13º Salário	8,33%	160,46
Adicional de férias	33,33%	53,48
Total		213,95

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo (M1+2.1)	2.139,50	%	R\$
INSS		20,00%	427,90
Salário Educação		2,50%	53,49
RAT		4,08%	87,29
SESC ou SESI		1,50%	32,09
SENAI - SENAC		1,00%	21,40
SEBRAE		0,60%	12,84
INCRA		0,20%	4,28

	Subtotal - GPS	29,88%	639,28
FGTS		8,00%	171,16
	Total	37,88%	810,44

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$
Transporte a empresa proporcionára necessário		0,00
Auxílio-Refeição/Alimentação		432,39
Plano de Benefício Social Familiar		24,10
Seguro		
Outros		
	Total	456,49

Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		R\$
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias		213,95
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS		810,44
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		456,49
	Total do Módulo 2	1.480,88

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado	%	R\$
Aviso Prévio Indenizado		19,95
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8%	1,60
Prévio Indenizado	40%	5,92
Subtotal do Submódulo 3.1		27,46

Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		
Aviso Prévio Trabalhado		5,73
Aviso Prévio Trabalhado	37,88%	2,17
Prévio Trabalhado		5,92
Subtotal do Submódulo 3.2		13,82

Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		R\$
Desconto do Submódulo 2.1		-4,62

Subtotal do Submódulo 3.3.		-4,62
Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado		27,46
Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		13,82
Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		-4,62
Total do Módulo 3		36,67

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Ausências Legais

Dados para cálculo de profissional ausente

Categoria	Incidência Anual	Duração Legal da Ausência	40h	
			Proporção de Dias afetados	Dias de Reposição
163,96				
Férias	1,0000	30	69,04%	20,7123
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	0,6900
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	0,5301
Afastamento por doença	1,0000	5	69,04%	0,8579
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3063
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0415
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0420	20	69,04%	0,0600
Maternidade	0,0038	180	69,04%	0,3620
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132
Total				23,6462

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Uniformes

Descrição	Quant./ano	Valor	R\$ Anual
Camiseta manga longa	2	20	40,00
Camiseta manga curta	2	20	40,00
Avental tipo colete poliester	2	15,00	30,00
Calça	2	30,00	60,00
Sapato	2	35,00	70,00
Avantal PVC	1	15,00	15,00

Touca descartável	3	8,26	24,78	
Touca pala de brim	2	9,77	19,54	
Luva de borracha	40	3,57	142,80	
Total			442,12	36,84

TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5		R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.925,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.480,88
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		36,67
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente		323,08
Módulo 5 - Insumos Diversos		36,84
Total		3.803,03

MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
	Base cálculo	Percentual	R\$
Custos indiretos	3.803,03	1,00%	38,03
Lucro	3.841,06	2,00%	76,82
Tributos			
PIS	4.196,98	0,65%	27,28
COFINS	4.196,98	3,00%	125,91
ISS	4.196,98	3,00%	125,91
Total de tributos		6,65%	279,10
Total do Módulo 6		9,65%	393,95

TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6		R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.925,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.480,88
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		36,67
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente		323,08
Módulo 5 - Insumos Diversos		36,84
Módulo 6 - BDI		393,95
Total por posto de trabalho mês		4.196,98

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ (06 meses)
Postos de trabalho - SEMED	28	117.515,44	705.092,64

**PREFEITO MUNICIPAL DE SANTO ANTÔNIO DA PATRULHA
EMERGENCIAL**

Data de abertura: 27 de janeiro de 2025

Identificação da Empresa

Razão Social: ORBENK – Administração e Serviços Ltda.

CNPJ: 79.283.065/0001-41

Endereço: Rua Dona Leopoldina, 26 – Bairro: Centro

Município: Joinville **Estado:** Santa Catarina **CEP:** 89.201-095

Inscrição Estadual: Isento

Telefone: (47) 3461-4200 / Fax: (47) 3461-4201

E-mail: licitacoes@orbenk.com.br

Identificação do Representante Legal para assinatura do contrato:

Representante: Ronaldo Benkendorf

Função: Presidente

RG: 2.768.759 SSP/SC

CPF: 751.256.849-53

Telefone: (47) 3461-4200

Dados Bancários

Banco: Itaú

Agência: 2941

Conta Corrente: 00167-5

Objeto:

contratação emergencial de empresa para prestação de serviços de limpeza e cozinha das Escolas Municipais de Educação Infantil, e serviços de limpeza no Polo Universitário e Secretaria Municipal da Educação, através de futuro processo de dispensa de licitação.

Valor dos Serviços:

LOTE 1							
ITEM	UNID.	QUANT.	QUANT. POSTOS	DESCRIÇÃO	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL 6 MESES
1	meses	6	28	Contratação de empresa para prestação dos serviços de cozinha nas Escolas Municipais de Educação Infantil - Posto de Trabalho de 8 horas para prestação de serviços nas Escolas Municipais de Educação Infantil, conforme projeto básico. – 28 postos de trabalho	R\$ 4.452,81	R\$ 124.678,68	R\$ 748.072,08
TOTAL			28			R\$ 124.678,68	R\$ 748.072,08
setecentos e quarenta e oito mil e setenta e dois reais e oito centavos							

LOTE 2							
ITEM	UNID.	QUANT.	QUANT. POSTOS	DESCRIÇÃO	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL 6 MESES
1	meses	6	19	Contratação de empresa para prestação dos serviços de limpeza nas Escolas Municipais de Educação Infantil - Posto de Trabalho de 8 horas para prestação dos serviços de limpeza nas Escolas Municipais de Educação Infantil, conforme projeto básico – 19 postos de Trabalho	4.854,04	R\$ 92.226,76	R\$ 553.360,56
2	meses	6	3	Contratação de empresa para prestação dos serviços de limpeza na SEMED e Polo – Posto de Trabalho de 8 horas para prestação dos serviços de limpeza na SEMED e Polo - 3 postos de Trabalho	4.854,04	R\$ 14.562,12	R\$ 87.372,72
TOTAL			22			R\$ 106.788,88	R\$ 553.360,56
quinhentos e cinquenta e três mil, trezentos e sessenta reais e cinquenta e seis centavos							

Validade da proposta:



A Validade da proposta será de 30 (trinta) dias, a contar da data de sua apresentação.

Vigência:

O contrato deverá possuir vigência de 06 (seis) meses a contar de 22/03/2025, podendo ser prorrogado, em conformidade com a Lei Federal n.º 14.133/2021.

Sindicato:

RS000040/2025.

No caso de prorrogação de contrato será repassado a contratada eventuais repactuações oriundas da CCT.

Contribuições Sociais:

Correm por conta da **Proponente** todas as contribuições e encargos sociais, impostos e outros encargos existentes ou que venham a ser criados e que incidam sobre a remuneração a ser paga aos funcionários ou sobre o serviço.

Uniforme e Identificação:

Os funcionários se apresentarão aos serviços devidamente uniformizados e identificados.

Responsabilidade:

A **ORBENK – Administração e Serviços Ltda.**, se responsabiliza material e moralmente pelos funcionários contratados, obrigando-se a ressarcir imediatamente qualquer dano ou prejuízo de sua responsabilidade de comprovação indiscutível nas áreas onde os serviços serão prestados.

Declaração:


Declaramos conhecer a legislação de regência desta Licitação e que os serviços serão prestados de acordo com as condições estabelecidas neste Edital, o que conhecemos e aceitamos em todos os termos, inclusive quanto ao pagamento e outros.

Nos preços indicados estão todas as despesas que influam nos custos, tais como: despesas com transporte, seguro e frete, tributos (impostos, taxas, emolumentos, contribuições fiscais e parafiscais), obrigações sociais, trabalhistas, fiscais, encargos comerciais ou de qualquer natureza e todos os ônus diretos.

Declaramos que nosso regime de tributação é Lucro Real

Declaramos que estamos de acordo com todas as exigências do edital e que nossa proposta está vinculada a todas as condições do termo de referência.

Atenciosamente,

Documento assinado digitalmente
 GIZELE KARINA PEREIRA
Data: 27/01/2025 10:51:13-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

ORBENK ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA.

CNPJ 79.283.065/0001-41

Gizele Karina Pereira

CPF: 037.130.939-54

Procurador

PLANILHA - LIMPEZA E HIGIENIZAÇÃO - SEMED

Dados da CCT			
Município/UF	Santo Antônio da Patrulha/RS		
Serviço	Limpeza e higienização		
Categoria	Auxiliar de limpeza		
CBO	5143		
CCT nº	RS000040/2025		
Data base	1º de janeiro de 2025		
Salário normativo	220	R\$	1.653,58

Vale-alimentação	nº	valor	desconto
	1	25,42	19,00%
Vale-transporte	nº	valor	desconto
	2	6,00	6%
Plano de benefício social familiar		24,10	

Dados p/cálculo de Aviso-Prévio		ano	Dias proporç.	Dias aviso
Nº meses no emprego	12	30	0	30
Percentuais por tipo de desligamento				
Sem justa causa indenizado		39,65%		
Sem justa causa trabalhado		39,65%		
Com justa causa		2,16%		
Outros tipos de desligamento		18,54%		

Dados para cálculo de reposição de profissional ausente

Categoria	Incidência Anual	Legal da Ausência	12	
			Proporção de Dias afetados	Dias de Reposição
Férias	1	30	69,04%	20,7123
Ausência justificada	1	1	100,00%	0,6900
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	0,8301
Afastamento por doença	1	5	69,04%	2,32
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3063
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0415
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489
Doação de sangue	0,02	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,004	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,042	20	69,04%	0,0600
Maternidade	0,0038	180	69,04%	1,3620
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132
Total				26,4083

Nº de meses de execução contratual	12
Dias úteis no ano	252
Média de dias mês	21
Nº de horas mês	200

PLANILHA DE CUSTOS -AUX. LIMPEZA 200H

MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
	200	horas	%	R\$
Salário-Base				1.503,25
Insalubridade		40		661,43
Total do Módulo 1				2.164,68

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias		
	%	R\$
13º Salário	8,33%	180,32
Adicional de férias	33,33%	60,12
Total		240,44

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições			
Base de cálculo (M1+2.1)	2.405,12	%	R\$
INSS		20,00%	481,02
Salário Educação		2,50%	60,13
RAT		3,89%	93,56
SESC ou SESI		1,50%	36,08
SENAI - SENAC		1,00%	24,05
SEBRAE		0,60%	14,43
INCRA		0,20%	4,81
Subtotal - GPS		29,69%	714,08
FGTS		8,00%	192,41
Total		37,69%	906,49

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$
Transporte PRÓPRIO		50,00
Auxílio-Refeição/Alimentação		432,39
Plano de Benefício Social Familiar		24,10
Seguro		
Outros		
Total		506,49

Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		R\$
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias		240,44
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS		906,49
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		506,49
Total do Módulo 2		1.653,42

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado	%	R\$
Aviso Prévio Indenizado		102,56
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8%	8,20
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso	40%	30,52
Subtotal do Submódulo 3.1		141,28

Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		
Aviso Prévio Trabalhado		29,44
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o	37,69%	11,10
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso		30,52
Subtotal do Submódulo 3.2		71,06

Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		
		R\$
Desconto do Submódulo 2.1		-5,19
Subtotal do Submódulo 3.3.		-5,19

Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado		141,28
Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		71,06
Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		-5,19

Total do Módulo 3	207,15
--------------------------	---------------

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Ausências Legais					
Dados para cálculo de profissional ausente					
Categoria	Incidência Anual	Duração Legal da Ausência	40h		Valor
			Proporção de	Dias afetados	
191,68					
Férias	1,0000	30	69,04%	20,7120	330,84
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000	15,97
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	1,7005	27,16
Afastamento por doença	1,0000	5	69,04%	3,4520	55,14
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3062	4,89
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0416	0,66
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489	0,78
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200	0,32
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040	0,06
Paternidade	0,0420	20	69,04%	0,0600	0,96
Maternidade	0,0038	180	69,04%	1,3620	21,76
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132	0,21
Total				28,7204	458,75

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Uniformes			
Descrição	Quant./ano	Valor	R\$ Anual
Camiseta manga longa	2	10	20,00
Camiseta manga curta	2	10	20,00
Calça	2	10,00	20,00
Sapato	2	10,00	20,00
Luva de borracha	40	3,57	142,80
Total			222,80
			18,57

TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5	R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.164,68
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.653,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	207,15
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente	458,75
Módulo 5 - Insumos Diversos	18,57
Total	4.502,57

MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
	Base cálculo	Percentual	R\$
Custos indiretos	4.502,57	0,58660000%	26,41
Lucro	4.528,98	0,05000000%	2,26
Tributos			
PIS	4.854,03	0,65%	31,55
COFINS	4.854,03	3,00%	145,62
ISS	4.854,03	3,00%	145,62
Total de tributos		6,65%	322,79
Total do Módulo 6		7,29%	351,47

TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6	R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.164,68
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.653,42

106.788,88

Módulo 3 - Provisão para Rescisão	207,15
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente	458,75
Módulo 5 - Insumos Diversos	18,57
Módulo 6 - BDI	351,47
Total por posto de trabalho mês	4.854,04

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ 6 MESES
EDUCAÇÃO INFANTIL	19	92.226,76	553.360,56

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ 6 MESES
POLO E SEMED	3	14.562,12	87.372,72

TOTAL 22 106.788,88 106789

PLANILHA - COZINHA - SEMED

Dados da CCT		
Município/UF	Santo Antônio da Patrulha/RS	
Serviço	Cozinha	
Categoria	Merendeiro de escola/creche	
CBO	5132	
CCT nº	RS000040/2025	
Data base	1º de janeiro de 2025	
Salário normativo	220	R\$ 1.736,16

Vale-alimentação	nº	valor	desconto
	1	25,42	19,00%
Vale-transporte	nº	valor	desconto
	2	6,00	6%
Plano de benefício social familiar		24,10	

Dados p/cálculo de Aviso-Prévio		ano	Dias proporc.	Dias aviso
Nº meses no emprego	12	30	0	30
Percentuais por tipo de desligamento				
Sem justa causa indenizado		39,65%		
Sem justa causa trabalhado		39,65%		
Com justa causa		2,16%		
Outros tipos de desligamento		18,54%		

Dados para cálculo de reposição de profissional ausente

Categoria	Incidência Anual	Legal da Ausência	12	
			Proporção de Dias afetados	Reposição
Férias	1	30	69,04%	20,7123
Ausência justificada	1	1	50,00%	0,6900
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	0,8301
Afastamento por doença	1	5	69,04%	2,32
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3063
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0415
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489
Doação de sangue	0,02	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,004	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,042	20	69,04%	0,0600
Maternidade	0,0038	180	69,04%	1,3620
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132
Total				26,4083

Nº de meses de execução contratual	12
Dias úteis no ano	252
Média de dias mês	21
Nº de horas mês	200

PLANILHA DE CUSTOS - MERENDEIRO DE ESCOLA/CRECHE 200H

MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	200	horas	%	R\$
Salário-Base				1.578,33
Insalubridade			20	347,23
Total do Módulo 1				1.925,56

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

	%	R\$
13º Salário	8,33%	160,40
Adicional de férias	33,33%	53,48
Total		213,88

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo (M1+2.1)	2.139,44	%	R\$
INSS		20,00%	427,89
Salário Educação		2,50%	53,49
RAT		3,89%	83,22
SESC ou SESI		1,50%	32,09
SENAI - SENAC		1,00%	21,39
SEBRAE		0,60%	12,84
INCRA		0,20%	4,28
Subtotal - GPS		29,69%	635,20
FGTS		8,00%	171,16
Total		37,69%	806,36

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

	R\$	
Transporte próprio	100,00	
Auxílio-Refeição/Alimentação	432,39	
Plano de Benefício Social Familiar	24,10	
Seguro		
Outros		
Total		556,49

Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

	R\$	
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias	213,88	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS	806,36	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	556,49	
Total do Módulo 2		1.576,73

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado	%	R\$
--	---	-----

Aviso Prévio Indenizado		94,73
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8%	7,58
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso	40%	27,15
Subtotal do Submódulo 3.1		129,46

Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		
Aviso Prévio Trabalhado		27,00
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o	37,69%	10,18
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso		27,15
Subtotal do Submódulo 3.2		64,33

Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		R\$
Desconto do Submódulo 2.1		-4,62
Subtotal do Submódulo 3.3.		-4,62
Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado		129,46
Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		64,33
Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		-4,62
Total do Módulo 3		189,17

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Ausências Legais					
Dados para cálculo de profissional ausente					
Categoria	Incidência Anual	Duração Legal da Ausência	40h		Valor
			Proporção de	Dias de Reposição	
175,78					
Férias	1,0000	30	69,04%	20,7120	303,40
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000	14,65
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	1,7005	24,91
Afastamento por doença	1,0000	5	69,04%	3,4520	50,57
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3062	4,49
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0416	0,61
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489	0,72
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200	0,29
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040	0,06
Paternidade	0,0420	20	69,04%	0,0600	0,88
Maternidade	0,0038	180	69,04%	1,3620	19,95
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132	0,19
Total				28,7204	420,72

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
Uniformes				
Descrição	Quant./ano	Valor	R\$ Anual	
Camiseta manga longa	2	15	10,00	
Camiseta manga curta	2	9	5,00	
Avental tipo colete poliester	2	8,50	10,00	
Calça	2	35,00	10,00	
Sapato	2	25,51	10,00	

Avantal PVC	1	10,00	10,00	
Touca descartável	3	5,00	15,00	
Touca pala de brim	2	6,00	12,00	
Luva de borracha	40	2,00	8,00	
Total			90,00	7,50

TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5		R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.925,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.576,73
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		189,17
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente		420,72
Módulo 5 - Insumos Diversos		7,50
Total		4.119,68

MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
	Base cálculo	Percentual	R\$
Custos indiretos	4.119,68	0,84840000%	34,95
Lucro	4.154,63	0,05000000%	2,08
Tributos			
PIS	4.452,82	0,65%	28,94
COFINS	4.452,82	3,00%	133,58
ISS	4.452,82	3,00%	133,58
Total de tributos		6,65%	296,10
Total do Módulo 6		7,55%	333,13

TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6		R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.925,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.576,73
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		189,17
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente		420,72
Módulo 5 - Insumos Diversos		7,50
Módulo 6 - BDI		333,13
Total por posto de trabalho mês		4.452,81

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ 6 meses
Postos de trabalho - SEMED	28	124.678,68	748.072,08

124.678,90



Emergencial – Prefeitura Santo Antônio Patrulha/RS

PROPOSTA DE PREÇOS

A empresa **B SERVICE PRESTADORA DE SERVIÇOS LTDA**, inscrita no CNPJ sob nº 29.639.536/0001-33, com sede na Cidade de **Viamão/RS**, na **Rua dos Acores, nº1015, sala 03, Bairro Tarumã**, neste ato representada por sua Sócia - Gerente, Sr(a). **Fernanda Pereira de Mattos, Diretora/Sócia Administradora CPF nº010.437.480-24, RG nº 4077660753**, tendo **examinado minuciosamente as normas específicas do Emergencial, cujo objeto** contratação emergencial de empresa para prestação de serviços de limpeza e cozinha das Escolas Municipais de Educação Infantil, e serviços de limpeza no Polo Universitário e Secretaria Municipal da Educação, como segue:

LIMPEZA:

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ anual (6 meses)
EDUCAÇÃO INFANTIL	19	91.792,80	550.756,80

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ anual (6 meses)
POLO E SEMED	3	14.493,60	86.961,60

VALOR TOTAL: R\$ 640.718,40 (seiscentos e quarenta mil, setecentos e dezoito reais e quarenta centavos)

COZINHA

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ anual (6 meses)
Postos de trabalho - SEMED	28	120.142,68	720.856,08

VALOR TOTAL: R\$ 720.856,08 (setecentos e vinte mil, oitocentos e cinquenta e seis reais e oito centavos)

VALOR GLOBAL : R\$ 1.361.574,48 (um milhões, trezentos e sessenta e um mil, quinhentos e setenta e quatro reais e quarenta e oito centavos)



Emergencial – Prefeitura Santo Antônio Patrulha/RS

1. Nos preços indicados acima estão incluídos, além dos serviços, todos os custos, benefícios, encargos, tributos e demais contribuições pertinentes.
2. Declaramos que esta proposta é Exequível e possuímos plena capacidade de executar o contrato nos valores acima mencionados, ainda que os mesmos possam, eventualmente, se apresentar abaixo dos limites mínimos estabelecidos pela Portaria do MPOG.
3. Declaramos conhecer a legislação de regência desta licitação e que os componentes serão fornecidos de acordo com as condições estabelecidas neste Edital, o que conhecemos e aceitamos em todos os seus termos, inclusive quanto ao pagamento e outros.
4. Declaramos, também, que nenhum direito a indenização ou a reembolso de quaisquer despesas nos será devido, caso a nossa proposta não seja aceita, seja qual for o motivo.
5. Esta proposta é válida por 60 (SESSENTA) dias, a contar da data estabelecida para a sua apresentação.
6. As planilhas atendem a todos os requisitos exigidos no edital, bem como abrange além do lucro, todos os encargos sociais, obrigações trabalhistas, previdenciárias (inclusive relativo acidente de trabalho), fiscais, comerciais ou de qualquer natureza, vale-transporte e refeição, EPI, uniformes e equipamentos, não se admitindo, a qualquer título, acréscimo sobre o valor proposto.
7. **SINDICATO:** SEEAC/FEEAC/SINDILIMP 2025– CCT RS000040/2025
8. Produtividade: Conforme edital e termo de referência, sendo esse controlado por relatórios de ocorrências, faltas, assiduidade, reclamações e advertências através de checklist de atividades.
9. Declaramos conhecer a legislação de regência desta licitação e que os componentes serão fornecidos de acordo com as condições estabelecidas neste Edital, o que conhecemos e aceitamos em todos os seus termos, inclusive quanto ao pagamento e outros.



Emergencial – Prefeitura Santo Antônio Patrulha/RS

10. Declaramos, também, que nenhum direito a indenização ou a reembolso de quaisquer despesas nos será devido caso a nossa proposta não seja aceita, seja qual for o motivo.
11. Propomos prestar, sob nossa integral responsabilidade, os serviços objeto desta licitação.
12. Nos preços indicados acima estão incluídos, além dos serviços, todos os custos, benefícios, encargos, tributos e demais contribuições pertinentes.
13. Declaramos que esta proposta é Exequível e possuímos plena capacidade de executar o contrato nos valores acima mencionados.
14. Declaramos conhecer a legislação de regência desta licitação e que todos os materiais serão fornecidos de acordo com as condições estabelecidas neste Edital, o que conhecemos e aceitamos em todos os seus termos, inclusive quanto ao pagamento e outros.
15. Assim sendo, até que o Contrato seja assinado, esta Proposta constituirá um compromisso de nossa parte, observadas as condições do Termo de Referência.
16. Cumpre TODAS as exigências editalícias bem como o Termo de Referência.

IDENTIFICACAO	
NOME FANTASIA	B SERVICE PRESTADORA DE SERVIÇOS
RAZAO SOCIAL:	B SERVICE PRESTADORA DE SERVIÇOS LTDA
CNPJ:	29.639.536/0001-33
SIMPLES NACIONAL	NAO
INSCRICAO MUNICIPAL	105206
INSCRICAO ESTADUAL	ISENTO
ENDERECO:	Rua dos Acores, nº 1015, sala 03, Bairro Tarumã – CEP: 94415400, Viamão/RS
TELEFONE:	(51) 999563690 e (51) 981800052
Contato:	Sócia/Diretora Fernanda Pereira de Mattos
E-MAIL:	licitacao.bservice@gmail.com
DADOS BANCARIOS:	Banco Sicredi – 748, Agência 0116, Conta Corrente 16171-1



Emergencial – Prefeitura Santo Antônio Patrulha/RS

RESPONSÁVEL PELA EMPRESA	
-------------------------------------	--

Nome:	Fernanda Pereira de Mattos
Cargo:	Sócio Proprietário/Administrador
CPF:	010.437.480-24
RG:	4077660753
Endereço:	Rua dos Acores, nº 1015, sala 03, Bairro Tarumã – CEP: 94415400, Viamão/RS
Fone:	Fones: (51) 34637665 / 999563690
E-mail:	licitacao.bservice@gmail.com

Por ser expressão de verdade, firmamos o presente.



**FERNANDA
PEREIRA DE
MATTOS:010437
48024**

Assinado de forma
digital por FERNANDA
PEREIRA DE
MATTOS:01043748024
Dados: 2025.01.27
13:14:34 -03'00'

Viamão, 27 de Janeiro de 2025.

Fernanda Pereira de Mattos
Representante da Empresa
CPF: 01043748024
RG: 4077660753

PLANILHA - LIMPEZA E HIGIENIZAÇÃO - SEMED

Dados da CCT			
Município/UF	Santo Antônio da Patrulha/RS		
Serviço	Limpeza e higienização		
Categoria	Auxiliar de limpeza		
CBO	5143		
CCT nº	RS000040/2025		
Data base	1º de janeiro de 2025		
Salário normativo	220	R\$	1.653,58

Vale-alimentação	nº	valor	desconto
	1	25,42	19,00%
Vale-transporte	nº	valor	desconto
	2	6,00	6%
Plano de benefício social familiar		24,10	

Dados p/cálculo de Aviso-Prévio		Dias aviso ano	Dias proporc.	Dias aviso
Nº meses no emprego	12	30	0	30
Percentuais por tipo de desligamento				
Sem justa causa indenizado		39,65%		
Sem justa causa trabalhado		39,65%		
Com justa causa		2,16%		
Outros tipos de desligamento		18,54%		

Dados para cálculo de reposição de profissional ausente

Categoria	Incidência Anual	Duração Legal da Ausência	12	
			Proporção de	Dias de
Férias	1	30	69,04%	20,7123
Ausência justificada	1	1	100,00%	0,6900
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	0,8301
Afastamento por doença	1	5	69,04%	2,32
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3063
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0415
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489
Doação de sangue	0,02	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,004	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,042	20	69,04%	0,0600
Maternidade	0,0038	180	69,04%	1,3620
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132
Total				26,4083

Nº de meses de execução contratual	12
Dias úteis no ano	252
Média de dias mês	21

Nº de horas mês	200
-----------------	-----

PLANILHA DE CUSTOS -AUX. LIMPEZA 200H

MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	200	horas	%	R\$
Salário-Base				1.503,25
Insalubridade			40	661,43
Total do Módulo 1				2.164,69

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

	%	R\$
13º Salário	8,33%	180,39
Adicional de férias	33,33%	60,12
Total		240,51

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo (M1+2.1)	2.405,20	%	R\$
INSS		20,00%	481,04
Salário Educação		2,50%	60,13
RAT		3,21%	77,21
SESC ou SESI		1,50%	36,08
SENAI - SENAC		1,00%	24,05
SEBRAE		0,60%	14,43
INCRA		0,20%	4,81
Subtotal - GPS		29,01%	697,75
FGTS		8,00%	192,42
Total		37,01%	890,16

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

	R\$	
Transporte	0,00	
Auxílio-Refeição/Alimentação	432,39	
Plano de Benefício Social Familiar	24,10	
Seguro		
Outros		
Total		456,49

Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

	R\$	
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias	240,51	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS	890,16	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	456,49	
Total do Módulo 2		1.587,17

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado	%	R\$
Aviso Prévio Indenizado		100,91
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8%	8,07
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio	40%	30,52
Subtotal do Submódulo 3.1		139,50

Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		
Aviso Prévio Trabalhado		28,93
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso	37,01%	10,71
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio		30,52
Subtotal do Submódulo 3.2		70,15

Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		R\$
Desconto do Submódulo 2.1		-5,20
Subtotal do Submódulo 3.3.		-5,20

Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado	139,50
Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado	70,15
Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa	-5,20
Total do Módulo 3	204,46

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Ausências Legais

Dados para cálculo de profissional ausente

Categoria	Incidência Anual	Duração Legal da Ausência	40h		Valor
			Proporção de Dias afetados	Dias de Reposição	
188,40					
Férias	1,0000	30	69,04%	20,7120	325,17
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000	15,70
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	1,7005	26,70
Afastamento por doença	1,0000	5	69,04%	3,4520	54,20
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3062	4,81
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0416	0,65
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489	0,77
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200	0,31
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040	0,06
Paternidade	0,0420	20	69,04%	0,0600	0,94
Maternidade	0,0038	180	69,04%	1,3620	21,38
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132	0,21
Total				28,7203	450,90

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Uniformes

Descrição	Quant./ano	Valor	R\$ Anual
Camiseta manga longa	2	10	20,00
Camiseta manga curta	2	8	16,00

Calça	2	20,00	40,00	
Sapato	2	25,00	50,00	
Luva de borracha	40	1,00	40,00	
Total			166,00	13,83

TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5		R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.164,69
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.587,17
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		204,46
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente		450,90
Módulo 5 - Insumos Diversos		13,83
Total		4.421,05

MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
	Base cálculo	Percentual	R\$
Custos indiretos	4.421,05	1,00%	44,21
Lucro	4.465,26	1,00%	44,65
Tributos			
PIS	4.831,19	0,65%	31,40
COFINS	4.831,19	3,00%	144,94
ISS	4.831,19	3,00%	144,94
Total de tributos		6,65%	321,27
Total do Módulo 6		8,65%	410,15

TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6		R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.164,69
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.587,17
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		204,46
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente		450,90
Módulo 5 - Insumos Diversos		13,83
Módulo 6 - BDI		410,15
Total por posto de trabalho mês		4.831,20

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ anual (6 meses)
EDUCAÇÃO INFANTIL	19	91.792,80	550.756,80

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ anual (6 meses)
POLO E SEMED	3	14.493,60	86.961,60

FERNANDA
PEREIRA DE
MATTOS:0104374
8024

Assinado de forma digital
por FERNANDA PEREIRA
DE MATTOS:01043748024
Dados: 2025.01.27
13:14:52 -03'00'

PLANILHA - COZINHA - SEMED

Dados da CCT			
Município/UF	Santo Antônio da Patrulha/RS		
Serviço	Cozinha		
Categoria	Merendeiro de escola/creche		
CBO	5132		
CCT nº	RS000040/2025		
Data base	1º de janeiro de 2025		
Salário normativo	220	R\$	1.736,16

Vale-alimentação	nº	valor	desconto
	1	25,42	19,00%
Vale-transporte	nº	valor	desconto
	2	6,00	6%
Plano de benefício social familiar		24,10	

Dados p/cálculo de Aviso-Prévio		Dias aviso ano	Dias	Dias aviso
Nº meses no emprego	12	30	0	30
Percentuais por tipo de desligamento				
Sem justa causa indenizado		39,65%		
Sem justa causa trabalhado		39,65%		
Com justa causa		2,16%		
Outros tipos de desligamento		18,54%		

Dados para cálculo de reposição de profissional ausente

Categoria	Incidência Anual	Duração Legal da Ausência	12	
			Proporção	Dias de
Férias	1	30	69,04%	20,7123
Ausência justificada	1	1	100,00%	0,6900
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	0,8301
Afastamento por doença	1	5	69,04%	2,32
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3063
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0415
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489
Doação de sangue	0,02	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,004	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,042	20	69,04%	0,0600
Maternidade	0,0038	180	69,04%	1,3620
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132
Total				26,4083

Nº de meses de execução contratual	12
Dias úteis no ano	252
Média de dias mês	21
Nº de horas mês	200

PLANILHA DE CUSTOS - MERENDEIRO DE ESCOLA/CRECHE 200H**MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

	200	horas	%	R\$
Salário-Base				1.578,33
Insalubridade			20	347,23
Total do Módulo 1				1.925,56

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias**

	%	R\$
13º Salário	8,33%	160,46
Adicional de férias	33,33%	53,48
Total		213,95

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições

Base de cálculo (M1+2.1)	2.139,50	%	R\$
INSS		20,00%	427,90
Salário Educação		2,50%	53,49
RAT		3,21%	68,68
SESC ou SESI		1,50%	32,09
SENAI - SENAC		1,00%	21,40
SEBRAE		0,60%	12,84
INCRA		0,20%	4,28
Subtotal - GPS		29,01%	620,67
FGTS		8,00%	171,16
Total		37,01%	791,83

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

	R\$	
Transporte	0,00	
Auxílio-Refeição/Alimentação	432,39	
Plano de Benefício Social Familiar	24,10	
Seguro		
Outros		
Total		456,49

Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

	R\$	
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias	213,95	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS	791,83	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	456,49	
Total do Módulo 2		1.462,27

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

	%	R\$
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado		
Aviso Prévio Indenizado		91,43
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	8%	7,31

Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio	40%	27,15
Subtotal do Submódulo 3.1		125,89

Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		
Aviso Prévio Trabalhado		26,12
Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso	37,01%	9,67
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio		27,15
Subtotal do Submódulo 3.2		62,93

Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		R\$
Desconto do Submódulo 2.1		-4,62
Subtotal do Submódulo 3.3.		-4,62

Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado		125,89
Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		62,93
Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		-4,62
Total do Módulo 3		184,20

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Ausências Legais					

Dados para cálculo de profissional ausente					
Categoria	Incidência Anual	Duração Legal da Ausência	40h		Valor
			Proporção de Dias afetados	Dias de Reposição	
170,10					
Férias	1,0000	30	69,04%	20,7120	293,59
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000	14,17
Acidente trabalho	0,1642	15	69,04%	1,7005	24,10
Afastamento por doença	1,0000	5	69,04%	3,4520	48,93
Consulta médica filho	0,1531	2	100,00%	0,3062	4,34
Óbitos na família	0,0301	2	69,04%	0,0416	0,59
Casamento	0,0163	3	100,00%	0,0489	0,69
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200	0,28
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040	0,06
Paternidade	0,0420	20	69,04%	0,0600	0,85
Maternidade	0,0038	180	69,04%	1,3620	19,31
Consulta pré-natal	0,0003	6	100,00%	0,0132	0,19
Total				28,7203	407,10

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS					
------------------------------------	--	--	--	--	--

Uniformes					
Descrição	Quant./ano	Valor	R\$ Anual		
Camiseta manga longa	2	10	20,00		
Camiseta manga curta	2	8	16,00		
Avental tipo colete poliester	2	10,00	20,00		
Calça	2	20,00	40,00		
Sapato	2	25,00	50,00		
Avantal PVC	1	15,00	15,00		
Touca descartável	3	3,00	9,00		
Touca pala de brim	2	5,00	10,00		

Luva de borracha	40	1,00	40,00	
Total			220,00	18,33

TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5		R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.925,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.462,27
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		184,20
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente		407,10
Módulo 5 - Insumos Diversos		18,33
Total		3.997,47

MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
	Base cálculo	Percentual	R\$
Custos indiretos	3.997,47	0,10%	4,00
Lucro	4.001,47	0,10%	4,00
Tributos			
PIS	4.290,81	0,65%	27,89
COFINS	4.290,81	3,00%	128,72
ISS	4.290,81	3,00%	128,72
Total de tributos		6,65%	285,34
Total do Módulo 6		6,85%	293,34

TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6		R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.925,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.462,27
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		184,20
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente		407,10
Módulo 5 - Insumos Diversos		18,33
Módulo 6 - BDI		293,34
Total por posto de trabalho mês		4.290,81

Custo estimado da contratação	Postos de trabalho	R\$ mês	R\$ anual (6 meses)
Postos de trabalho - SEMED	28	120.142,68	720.856,08

FERNANDA
 PEREIRA DE
 MATTOS:0104
 3748024

Assinado de forma
 digital por FERNANDA
 PEREIRA DE
 MATTOS:01043748024
 Dados: 2025.01.27
 13:15:08 -03'00'